

Информация о дуальном обучении

Важным элементом в системе подготовки специалистов Хромтауского горно-технического колледжа является дуальная система обучения. На сегодняшний день дуальная система подготовки – одна из самых эффективных форм подготовки профессионально-технических кадров. Ее особенность заключается в том, что профессиональное обучение проводится большей частью не в учебном заведении, а на предприятиях.

Хромтауский горно-технический колледж одним из первых начал внедрение дуальной системы обучения в учебный процесс по специальностям: 0709000 «Обогащение полезных ископаемых», 0705000 «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых», 0707000 «Техническое обслуживание и ремонт горного электромеханического оборудования». Совместно с предприятиями разработаны и утверждены локальные акты по дуальному обучению: Положение о дуальном обучении, Положение о базовом предприятии в дуальной системе обучения, Положение о наставничестве и другие нормативные документы.

Основным социальным партнером колледжа по дуальной системе обучения является Донской горно-обогатительный комбинат филиал Акционерного общества «ТНК «Казхром».

Донской ГОК в свою очередь принимают активное участие в разработке рабочих учебных программ профессионального обучения и практики, занимаются организацией стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения, принимают участие в организации контроля над качеством подготовки специалистов при проведении итоговой и промежуточной аттестации обучающихся, в распространении положительного опыта взаимодействия предприятий и учебного заведения, привлечении квалифицированных кадров предприятий к образовательному процессу.

Социальным партнером созданы все условия (выделены: кабинеты для обучения, компьютерная техника, нормативно-техническая документация, шкафы для хранения спец.одежды) и предоставлен доступ студентов к рабочим местам (под наблюдением наставников). Основные затраты по дуальной системе обучения несет Донской ГОК:

- обеспечивают обучающихся спецодеждой;
- обеспечивает расходными материалами;
- производит оплату наставнику от предприятия;
- обучающемуся предусмотрено ученическая зарплата от предприятия во время прохождения профессиональной практики;
- обеспечивает обучающихся транспортом до места прохождения практических занятий и обратно.

Руководство комбината при непосредственном участии в процессе подготовки обучающихся на производстве видит качество обучения специалистов.