

Информация о социальном партнерстве Хромтауского горно-технического колледжа

Колледж в стратегическом плане развития одними из главных направлений определяет установление и укрепление связей с предприятиями, органами труда, территориальными органами управления которое позволит колледжу обеспечить:

- доступ к информации о рынке труда (специалистов каких профессий и сколько требуется на рынке труда);
- учет требований работодателей по содержанию подготовки специалистов (профессиональный профиль, квалификационные характеристики);
- корректировку старых и разработку новых учебных материалов и программ обеспечивающих подготовку специалистов, отвечающих требованиям работодателей;
- более широкие возможности для организации практики обучающихся;
- организация и проведение экскурсий на предприятия;
- профориентационная работа с участием социальных партнеров;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства;
- возможности для организации краткосрочной стажировки преподавателей для ознакомления с новейшими типами оборудования и технологическими процессами;
- привлечение представителей предприятия к участию в итоговых аттестациях и на квалификационных экзаменах;
- более широкие возможности трудоустройства выпускников;
- оказание безвозмездной благотворительной помощи;
- привлечение социальных партнеров в работу попечительского совета;
- инициирование новых совместных коммерческих проектов для пополнения внебюджетных фондов образовательных учреждений (открытие курсов по повышению квалификации работников предприятий, создание совместных мастерских, лаборатории, центров компетенции и др.).

В рамках социального партнерства подписаны договора и соглашения о сотрудничестве и взаимопонимании с различными категориями социальных партнеров. О совместной деятельности, о прохождении практики студентами, о трудоустройстве выпускников, об экспертизе учебно-методической документации, о стажировке педагогических работников и т.д.

Колледж совместно с такими территориальными органами управления как акимат г.Хромтау, центр занятости Хромтауского района, с ГУ «Хромтауский районный отдел образования», Палата предпринимателей «Атамекен» Хромтауского района, осуществляют прогноз потребности кадров в регионе.

Для подготовки кадров с требованиями рынка труда совместно с Палатой предпринимателей «Атамекен», ассоциацией предпринимателей Хромтауского района, также организациями и предприятиями проводятся круглые столы, семинары и совещания для корректировки и разработке

новых учебных программ обеспечивающих подготовку специалистов, отвечающих требованиям работодателей в подготовке кадров.

На основе договоренностей проводятся работа по организации практики обучающихся на базе предприятия. Также организация краткосрочной стажировки преподавателей для ознакомления с новейшими типами оборудования и технологическими процессами. Совместно отрабатываются действия по трудоустройству выпускников колледжа.

Основным социальным партнером колледжа по дуальной системе обучения является Донской горно-обогатительный комбинат филиала Акционерного общества «ТНК «Казхром».

Донской ГОК в свою очередь принимают активное участие в разработке рабочих учебных программ профессионального обучения и практики, занимаются организацией стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения, принимают участие в организации контроля над качеством подготовки специалистов при проведении итоговой и промежуточной аттестации обучающихся, в распространении положительного опыта взаимодействия предприятий и учебного заведения, привлечении квалифицированных кадров предприятий к образовательному процессу.

Социальным партнером созданы все условия (выделены: кабинеты для обучения, компьютерная техника, нормативно-техническая документация, шкафы для хранения спец.одежды) и предоставлен доступ студентов к рабочим местам (под наблюдением наставников). Основные затраты по дуальной системе обучения несет Донской ГОК:

- прохождение медицинского осмотра;
- обеспечивают обучающихся спецодеждой;
- обеспечивает расходными материалами;
- производит оплату наставнику от предприятия;
- обучающемуся предусмотрено ученическая зарплата от предприятия во время прохождения профессиональной практики;
- обеспечивает обучающихся транспортом до места прохождения практических занятий и обратно.

Руководство комбината при непосредственном участии в процессе подготовки обучающихся на производстве видит качество обучения специалистов.

Профессиональная практика в структурных подразделениях Донского горно-обогатительного комбината филиала Акционерного общества «ТНК «Казхром» организовывается согласно договору на прохождение профессиональной практики. По договору предусмотрено предоставление обучающимся рабочих мест и объема работ согласно рабочей программе практик, закрепление за обучающимися наставника из числа опытных производственников, обеспечение практикантов необходимыми инструментами и материалами для выполнения программы практик. На основании графика учебного процесса колледжа составляются графики

прохождения профессиональной практики, которые закрепляются приказами директора Донского ГОКа.

Перед прохождением профессиональной практики с обучающимися проводится инструктивное совещание, выдается программа практики, дневники-отчеты и формы для отчетов по практике.

С целью повышения качества видов практик постоянно проводится комплекс мероприятий. Так, например, проводятся методические семинары, круглые столы, мастер-классы, ситуативные практикумы и т.д. Целью проведения подобных семинаров, круглых столов является выявление и предупреждение проблем через анализ качества проведения видов практик. По окончании практик проводятся итоговые конференции, на которых обсуждаются результаты практик.

Показателями качества практик являются благодарственные письма за высокий уровень и качество профессиональной подготовки обучающихся, профессиональное владение корпоративной культурой, активное участие в общественной жизни коллектива, организации, за творческий подход к работе.

Работа по контролю, учету и анализу по профессиональной практике проводится на постоянной основе. Перед выходом на практику за каждой учебной группой закрепляются мастера производственного обучения с колледжа, которые отвечают за прохождение медосмотра и инструктажа по технике безопасности перед практикой, за соблюдение техники безопасности на рабочих местах на производстве, за своевременное посещение обучающимися рабочих мест и в конце каждого месяца и в конце практики сдают отчеты о прохождении профессиональной практики в письменном виде заместителю директора по УПР.

Также ежемесячно с управлением человеческими ресурсами Донского горно-обогатительного комбината проводятся совместные заседания по вопросам организации и прохождения профессиональной практики и производственного обучения обучающимися в цехах Донского ГОКа с участием мастеров производственного обучения закрепленных за группой, заместителем директора по учебно-производственной работе от колледжа и наставниками, начальников цехов, а также представителей управления человеческими ресурсами от ДГОКа. Работа заседания протоколируется и копии рассылается по цехам ДГОКа и предоставляется колледжу.