**АНКЕТА ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖА**

«Проблема трудоустройства молодых специалистов»

Хромтауский горно-технический колледж проводит анкетирование по Проблеме трудоустройства выпускников колледжа. Анкету можно скачать [здесь](http://hkki.ru/file_download/260/%D0%B0%D0%BD%D0%BA%D0%B5%D1%82%D0%B0+%D0%BA%D0%BE%D0%BB%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%B6%D0%B0+%D0%B8%D1%81%D0%BA%D1%83%D1%81%D1%81%D1%82%D0%B2.docx), заполнить и принести в кабинет заместителя директора по УР колледжа или отправить по электронной почте: mmm.time@mail.ru

**1. Укажите Ваш пол:**

а. Мужской

б. Женский

**2. Укажите Ваш возраст: \_\_\_**

**3. Укажите вашу специальность по диплому:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**4. Форма обучения:**

а. Очная

б. Заочная

**5. Легко ли вы сходитесь с людьми?**

а. Да

б. Нет

в. Не всегда

**6. Каковы Ваши планы на будущее?**

а. Искать работу по специальности

б. Открыть собственное дело

в. Не собираюсь работать после колледжа

г. Продолжу образование

д. Посвящу себя дому, семье

е. Не определился в выборе

**7. Наибольшее значение при выборе работы для Вас имеет:**

а. Материальное благо

б. Возможность самореализации

в. Общественное признание

г. Возможность принести пользу людям

д. Карьерный рост

**8. В какой степени Ваша профессиональная подготовка соответствует требованиям, предъявляемых специалистами вашего профиля на рынке труда?**

а. В основном соответствует

б. Затрудняюсь ответить

в. Мало соответствует

г. Не соответствует требованиям

**9. Каким образом планируете найти работу?**

а. Пока не думал об этом

б. С помощью родственников, друзей и знакомых

в. Через рекламу в СМИ

г. Через непосредственное обращение к работодателю

д. С помощью руководства колледжа

е. С помощью службы занятости

**10. Полагаете ли Вы, что колледж поможет в трудоустройстве**

а. Нет

б. Да, собираюсь отправить резюме на предложенную вакансию

в. Да, уже ходил на собеседования

**11. Как Вы считаете, что важно для работодателя?**

а. Хороший личностный потенциал

б. Хорошие знания в своей области

в. Готовность работать независимо от заработной платы

г. Наличие опыта работы

д. Готовность легко переквалифицироваться

е. Умение подавать себя

**12. Считаете ли Вы, что предприятия и организации должны уже заранее готовить для себя специалистов, пока они еще учатся - брать их на практику, проводить дополнительные занятия и т.д. ("выращивать кадры")?**

а. Конечно, это было бы здорово

б. Нет

в. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**13. Влияет ли, по Вашему мнению, на успешное трудоустройство тот фактор, хорошо ли студент учился?**

а. Да

б. Нет

**14. Считаете ли Вы, что наличие второй специальности поможет в трудоустройстве?**

а. Да

б. Нет

**15. Как Вы считаете, будет ли играть для Вас важную роль атмосфера в Вашем будущем рабочем коллективе?**

а. Да

б. Нет

**16. Как Вы считаете, сильно ли влияет сложившаяся экономическая ситуация на трудоустройство молодежи?**

а. Да

б. Нет

в. А какая сложилась ситуация?

**17. Какими способами Вы попытаетесь убедить работодателя в необходимости взять на работу именно Вас?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**