

МЕМОРАНДУМ
МЕЖДУ АКИМАТОМ АКТЮБИНСКОЙ ОБЛАСТИ,
ХРОМТАУСКИМ ГОРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ ВЫСШИМ КОЛЛЕДЖЕМ И
АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ «ТРАНСНАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ
«КАЗХРОМ» О
ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ В СФЕРЕ
ТЕХНИЧЕСКОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Акимат Актюбинской области» (далее - **Акимат**), в лице Акима Актюбинской области Уразалина Ондасын Сеиловича,

ГККП «Хромтауский горно-технический высший колледж», в лице директора Мулдашевой Багдашжан Кадыржановны (далее - **Учебное заведение**),

АО «ТНК «Казхром» (далее - **Работодатель**) в лице Есенжулова Армана Бекетовича,

далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящий Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для предприятий горно-металлургической отрасли.

Настоящий Меморандум разработан в целях выполнения Законов Республики Казахстан «Об образовании», «Концепции развития образования Республики Казахстан до 2025 года», Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года», «Дорожной карты дуальной системы образования», при этом Стороны в рамках своих полномочий договорились о нижеследующем:

I. Основные направления сотрудничества:

1. Стороны настоящего Меморандума будут неукоснительно соблюдать условия данного Меморандума, уважать интересы друг друга, способствовать укреплению разносторонних взаимных отношений.

2. Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной системе обучения для предприятий горно-металлургической отрасли на основе принципов равноправия с учётом взаимных потребностей и интересов.

3. Совершенствование нормативно-правовой базы и государственных общеобязательных стандартов образования (далее – ГОСО) технического и профессионального образования.

4. Развитие учебно-материальной базы центра компетенций для горно-металлургической отрасли (ГККП «Хромтауский горно-технический высший колледж»).

5. Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по направлениям, включенным в Меморандум и другим социально-экономическим вопросам, затрагивающим интересы инженерно-педагогических работников и обучающейся молодежи.

6. Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие

в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Меморандум, но представляющих взаимный интерес.

7. Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и выполнении настоящего Меморандума.

Стороны намерены :

Учебное заведение:

1. Вести подготовку кадров с учетом требований ГОСО, профстандартов и стандартов WorldSkills, с участием работодателей и международных экспертов.

2. Разрабатывать образовательные программы с сокращенным сроком обучения в целях создания условий для продолжения обучения выпускников учебных заведений технического и профессионального образования.

3. Обеспечить единство требований между Государственным Классификатором занятий Министерства труда и социальной защиты населения РК и Классификатором специальностей технического и профессионального образования Министерства образования и науки РК по профессиям технического и обслуживающего труда.

4. Принимать участие в реализации Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года, в составе отраслевых и региональных советов по развитию технического и профессионального образования и подготовке кадров.

5. Обеспечивать прохождение курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения учебных заведений в соответствии с требованиями рынка труда.

6. Привлекать высококвалифицированных специалистов в качестве экспертов - консультантов по вопросам совершенствования качества профессиональной подготовки кадров технического и обслуживающего труда, вопросам охраны труда и техники безопасности.

7. Обеспечить внедрение стандартов управления учебными заведениями, гармонизированными со стандартами СТ РК ИСО 9001-2016.

8. Обеспечить разработку нового механизма финансирования профессионального образования, ориентированного на результат, исходя из определения норматива стоимости затрат на подготовку одного специалиста.

9. Продолжить международное сотрудничество и принимать активное участие в научно-методических исследованиях по вопросам организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

10. Проводить семинары, встречи и консультации по вопросам организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров технического и обслуживающего труда с участием представителей Сторон.

Акимат Актюбинской области:

1. Принимать участие в реализации Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года, в составе отраслевых и региональных советов по развитию технического и профессионального образования и подготовке кадров.

2. Активно привлекать бизнес структуры к решению проблем развития профессионально технического образования, укреплению материально-технической и учебно-методической базы, внедрению системы независимой оценки качества профессиональной подготовленности и присвоения квалификации в регионе.

3. Содействовать в установлении международного сотрудничества по вопросам внедрения передового мирового опыта в области подготовки, переподготовки и повышения

квалификации кадров.

4. Формировать государственный образовательный заказ на подготовку кадров по специальностям горно-металлургической отрасли в соответствии с потребностями работодателей.

5. Ежегодно увеличивать прием обучающихся в учебные заведения технического и профессионального образования.

6. Проводить регулярное исследование рынка труда в целях прогнозирования наиболее востребованных профессий и специальностей технического и обслуживающего труда для предприятий Актюбинской области.

7. Регулярно готовить и публиковать информацию для населения области в областных и районных средствах массовой информации о возможностях системы технического и профессионального образования и трудоустройства, проводить информационно-разъяснительную работу по повышению имиджа, престижа, привлекательности системы технического и профессионального образования.

8. Содействовать прохождению обучающихся в учебном заведении производственной практики в организациях и на предприятиях, а также их трудоустройству в организациях и на предприятиях Актюбинской области путем создания совместно с органами занятости базы данных выпускников и обмена информацией о вакансиях.

9. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечить координацию деятельности заинтересованных структур по организации их трудоустройства, поддерживать движение объединений обучающейся молодежи.

10. Оказывать содействие в обеспечении высококвалифицированными инженерно-педагогическими и руководящими кадрами учебных заведений технического и профессионального образования Актюбинской области.

11. Обеспечить создание и функционирование региональных советов по развитию технического и профессионального образования, создать региональный совет по развитию технического и профессионального образования.

12. Содействовать учебным заведениям технического и профессионального образования в организации подготовки кадров с назначением стипендии за счет работодателей.

13. Создать при учебных заведениях технического и профессионального образования попечительские советы.

14. Обеспечить создание в организациях образования структур по карьерному руководству обучающихся.

15. Обеспечить обновление и переоснащение учебных заведений технического и профессионального образования Актюбинской области современным учебно-производственным оборудованием.

16. Проводить оценку сети учебных заведений технического и профессионального образования области с учетом спроса рынка труда и населения на программы обучения.

Работодатель:

1. Принимать участие в реализации Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года, в составе отраслевых и региональных советов по развитию технического и профессионального образования и подготовке кадров.

2. Участвовать в разработке квалификационных требований, профессиональных стандартов, гибких модульных программ, согласно требованиям производства, внедрении системы сертификации навыков и квалификаций.

3. Проводить систематический прогноз потребности в квалифицированных кадрах на своем производстве и оперативно информировать заинтересованные стороны о перспективном спросе в специалистах, а также содействовать в формировании государственного заказа по подготовке кадров.

4. Участвовать в обновлении содержания технического и профессионального образования (учебные программы, образовательные стандарты) в соответствии с требованиями современного производства.

5. Участвовать в обновлении материальной - технической базы колледжа с учетом требований производства, в разработке учебников и учебно-методических пособий, учебно-дидактических материалов.

6. Содействовать в повышении квалификации инженерно-педагогических и управленческих кадров органов образования и учебных заведений профессионального и технического образования.

7. Участвовать в развитии социального партнерства по вопросам подготовки квалифицированных кадров с участием Учебного заведения, местного сообщества.

8. Участвовать в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства среди педагогов организаций технического и профессионального, послесреднего образования), региональных чемпионатов worldskills по компетенциям отрасли.

9. Участвовать в формировании в учебном заведении краткосрочных учебных групп численностью от 7 до 20 человек.

10. Участвовать в разработке нормативной базы подготовки и переподготовки кадров на производстве.

11. Участвовать в организации и проведении производственной практики обучающихся, переподготовки, повышения квалификации и стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения.

12. Участвовать в разработке компьютерных программ, тестов для обучения и проверки знаний обучающихся по новым технологиям производства.

13. Содействовать в трудоустройстве выпускников организаций технического и профессионального образования при наличии соответствующих вакансий у Работодателя.

II. Условия меморандума

1. Заключение настоящего Меморандума не связывает Стороны какими-либо юридическими обязательствами, не влечет возникновение финансовых обязательств.

2. Настоящий Меморандум не является предварительным договором и договором простого товарищества и не может служить основанием для возникновения ответственности Сторон за неисполнение его положений (ни одна из Сторон не будет обязана возмещать другой Стороне, включая (без ограничения) ущерб, потери, понесенные Стороной в связи с выполнением (невыполнением), истечением срока или расторжением настоящего Меморандума).

3. Применительно к настоящему Меморандуму ни одна из Сторон не будет обременена обязательствами или долгами другой Стороны или Сторон, и ни одна из Сторон не будет действовать в качестве агента другой Стороны или Сторон без заключения соответствующих отдельных соглашений.

4. Каждая Сторона не будет выступать с публичными заявлениями без предварительного согласования с другой Стороной в части, касающейся их сотрудничества в рамках настоящего Меморандума.

5. Стороны будут принимать все необходимые меры для устранения возникших между ними разногласий путем двухсторонних переговоров.

6. Все совместные мероприятия, определенные настоящим Меморандумом, проводятся в соответствии с действующим законодательством РК.

4. Настоящий Меморандум подписан в трех экземплярах.


