


Предисловие

1 РАЗРАБОТАНО  Изтаева Г.А., ЗДР ИТ
ФИО должность

2 СОГЛАСОВАНО


Успанова Ф.А., ЗДР УЗ
ФИО должность
Биржанов М.К., ЗДР УПР
ФИО должность

3 ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ 3 года

4 ВВЕДЕНО ВПЕРВЫЕ

Настоящее Положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено без разрешения директора ГККП «Хромтауский горно-технический высший колледж»

Содержание

1.	Общие положения	4
2.	Структура и штат	4
3.	Цель и основные задачи	4
4.	Функции	5
5.	Права	6
6.	Организация работы	6
7.	Взаимоотношения с другими подразделениями	6
8.	Ответственность.....	6
9.	Ссылки	7
10	Изменения	7

1. Общие положения

Центр компетенций (далее ЦК) является структурным подразделением колледжа, обеспечивающим:

- формирование тренировочной инфраструктуры для подготовки конкурентоспособной региональной команды и членов национальной сборной Казахстана для участия в чемпионатах Worldskills Kazakhstan (далее WSK) и Worldskills International (далее WSI);

- формирование экспертного сообщества из числа преподавателей и мастеров производственного обучения колледжей Актюбинской области, а также из числа работодателей, для оказания регулярной методической и практической помощи в подготовке участников,

- обучение экспертного сообщества в соответствии с требованиями WSK.

В своей деятельности ЦК руководствуется:

Законом РК «Об образовании», нормативными документами МОН РК, Уставом ХГТБК, стандартами ИСО серии 9000, приказами, распоряжениями и другими нормативно-правовыми актами, настоящим Положением.

ЦК создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора колледжа.

Деятельность ЦК основывается на принципах профессиональной компетенции, законности и делового взаимодействия с другими структурными подразделениями

ЦК функционирует под непосредственным руководством директора колледжа.

2. Структура и штат

Структура и штат ЦК утверждается приказом директора.

Штатный состав:

1. Руководитель – 1 ед.
2. Координаторы – 3 ед.
3. Эксперты – 10 ед.

Взаимозаменяемость руководитель – координатор.

3. Цели и основные задачи

Цели ЦК:

- формирование тренировочной инфраструктуры для подготовки конкурентоспособной региональной команды и членов национальной сборной Казахстана для участия в чемпионатах WSK и WSI;

- создание Площадки взаимодействия по компетенциям Центра с целью генерации новых и креативных идей и возвращения специалистов новой формации совместно с социальными партнерами по отрасли и в сфере услуг, соответствующих мировым стандартам и требованиям WSI;

Основными задачами деятельности ЦК являются:

- повышение уровня мотивации к профессиональному самоопределению, личностному и профессиональному росту студентов колледжа и колледжей партнеров по компетенциям Центра;

- повышение качества профессиональной подготовки студентов колледжа и колледжей партнеров по вышеназванным компетенциям;

- создание инновационных условий развития, направленных на обеспечение высококвалифицированных и профессиональных кадров для региона;

- повышения квалификации ИПР по компетенциям ЦК;

- создание тренировочного лагеря для сборной команды Актыобинской области по названным компетенциям;
- повышение уровня профессиональных навыков и развитие компетенций, популяризация рабочих профессий, расширение сферы присутствия движения WS в профессиональном образовании Актыобинской области;
- развитие партнерства с государственными и неправительственными организациями, предприятиями Актыобинской области.

4. Функции

- Разработка программы/плана подготовки конкурсантов к региональным Чемпионатам WS по компетенциям для дальнейшего участия в Чемпионатах WSK;
- Разработка программы/плана подготовки членов Национальной сборной страны по компетенциям для дальнейшего участия в чемпионатах WSI;
- Формирование перечня расходных материалов, инструментов и оборудования по компетенциям;
- Определение объема работ, формата и структуры подготовки к Чемпионатам по компетенциям;
- Иные функции, не противоречащие настоящему Положению и законодательству РК.
- Осуществляет контроль за качеством выполнения конкурсных заданий в период организации и проведения тренировок по компетенциям;
- Разрабатывает регламенты проведения демонстрационного экзамена по требованиям WorldSkills;
- Проводит демонстрационные экзамены по требованиям WSK;
- Осуществляет сертификацию экспертов по требованиям WSK;
- Оказывает платные образовательные услуги;
- Осуществляет подготовку, переподготовку профессиональных кадров для горно-металлургической, горно-добывающей отраслей и для моно-города;
- Осуществляет переобучение и переподготовку высвобождаемых работников и незанятого населения;
- Осуществляет повышение квалификации работающих специалистов, имеющих техническое и профессиональное образование;
- Осуществляет методическую поддержку деятельности экспертов по компетенциям ЦК;
- Проводит отбор претендентов для замещения экспертов ЦК;
- Осуществляет научно-методическую деятельность в части разработки и актуализации учебных программ по экспериментальной работе;
- Осуществляет повышение профессиональной квалификации экспертов и педагогических работников колледжей Актыобинской области и Республики Казахстан по компетенциям ЦК;
- По согласованию с комитетами осуществляет адаптацию и апробацию стандартов (типовых учебных планов, правил, регламентов, методик) для нужд Проекта и контролировать их соблюдение;

5. Права

Полномочия ЦК осуществляются его руководителем, которые определяются его должностной инструкцией.

ЦК имеет право:

- пользоваться безвозмездно всеми методическими, информационными и библиотечными ресурсами, МТБ и иными документами ХГТБК;
- на основании отдельных соглашений привлекать экспертов WSK и (или) WSI для проведения консультаций, мастер-классов, тренингов;
- получать от Стратегического и Технического комитетов права на проведение тренировочных мероприятий WSK-Актобе;
- использовать в своей деятельности правила, регламенты, стандарты WSI;
- формировать тренировочный лагерь для сборной команды Актюбинской области по компетенциям ЦК.
- вносить предложения в Стратегический и Технический комитеты по совершенствованию организации деятельности ЦК в Актюбинской области, в том числе по вопросам материально-технического обеспечения деятельности;
- представлять и развивать движение WSK по компетенциям ЦК Актюбинской области и в стране в целом;
- предлагать меры поощрения сотрудников центра за качественную работу и взыскания за нарушение требований СМК.

6. Организация работы

ЦК осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением и на основе перспективных и годовых планов колледжа, плана работы подразделений на учебный год.

ЦК обеспечивается всеми необходимыми ресурсами для осуществления его деятельности (помещения, мебель, оргтехника и др.).

7. Взаимоотношения с другими подразделениями

ЦК взаимодействует со всеми подразделениями колледжа по вопросам функционирования и улучшения образовательных услуг, руководящих, основных и вспомогательных процессов в рамках СМК колледжа.

8. Ответственность

Сотрудники ЦК несут ответственность:

За неисполнение (ненадлежащее исполнение) своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Республики Казахстан;

За совершенные в процессе осуществления своей деятельности правонарушения – в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Республики Казахстан.

За причинение материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым, уголовным и гражданским законодательством Республики Казахстан.

9. Ссылки

Закон РК «Об образовании» от 27.07.2007 г. № 319-III;

Закон Республики Казахстан «О статусе педагога» от 27 декабря 2019 года № 293-VI ЗРК;

Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 988 «Об утверждении Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы»;

Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 «Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту «Мәңгілік ел жастары-индустрияга!» («Серти»), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта «Жас маман» по принципу «100/200», а также обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах»;

Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 10 июля 2019 года № 296 «Об утверждении Дорожной карты развития технического и профессионального образования на 2019 - 2021 годы»;

Правила национального чемпионата Worldskills Kazakhstan, утверждено Генеральной Ассамблеей Worldskills Kazakhstan 20 апреля 2020 г.;

СТ РК ИСО 9001-2016 Системы менеджмента качества. Требования;

Закон РК «О противодействии коррупции» от 18.11.2015 г. № 410-V;

Устав ГККП «Хромтауский горно-технический высший колледж»;

П-08-2020-07 О правилах внутреннего распорядка.

10. Изменения

Изменения				
№	Дата введения	Номера страниц	Разработчик	
			ФИО	Подпись